



Procès-verbal de l'Assemblée générale 2012

mardi 15 mai 2012, salle B 106, Uni-Bastions

Le président Roger Mayou salue l'assemblée et ouvre la séance.

1. Approbation de l'ordre du jour

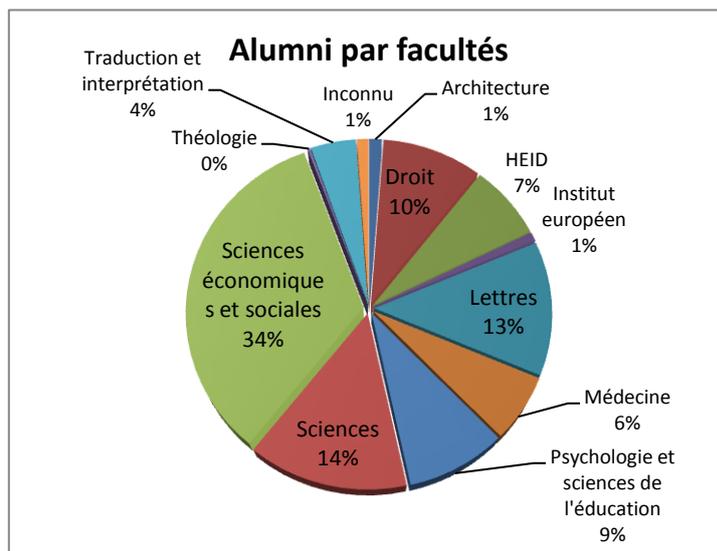
L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

2. Rapport d'activités du président

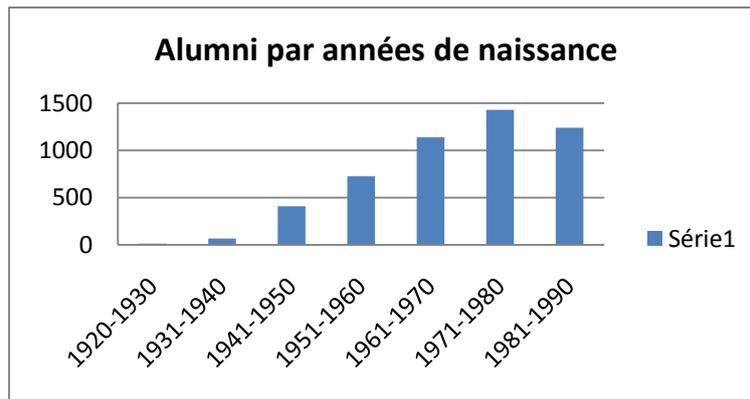
Depuis l'Assemblée générale du 30 mai 2011, le Comité exécutif d'Alumni UNIGE s'est réuni quatre fois. Il a continué à travailler au recrutement de nouveaux membres, à enrichir le programme d'activités académiques, culturelles et sportives de l'association et à mettre en place de nouveaux services et privilèges pour les membres.

Dans le détail, depuis notre dernière Assemblée générale :

- Alumni a reçu plus de nouvelles candidatures que l'an dernier – 960 contre 850. A ce jour, nous comptons 2'750 membres.
- Les membres d'Alumni UNIGE sont assez également répartis entre toutes les filières académiques et toutes les classes d'âges.



Par faculté et par rapport à leur nombre d'étudiants, on note une excellente représentation des Sciences économiques et sociales dans l'association et une représentation plus faible de la Médecine et de Psychologie et sciences de l'éducation.



Par classe d'âge, on soulignera le bon recrutement de celles et ceux nés entre 1981 et 1990 – sachant que la plupart des nouveaux diplômés actuels sont nés au milieu de la décennie.

- Les recherches d'adresses de diplômés en Suisse se sont poursuivies, notamment pour les milliers d'alumni qui étaient sans adresse dans la base de données de l'Unige. Les retours ne sont pas aussi nombreux qu'espérés (de l'ordre de 3.5%), mais le procédé permet de faire connaître l'association auprès des anciens.
- Alumni UNIGE mène également un travail quotidien de traitement des candidatures (vérification d'identité et de cursus, acceptations ou refus...) ainsi que de mise à jour de sa base de données, particulièrement en matière d'adresses postales.
- Dans un souci d'amélioration du recrutement, le Comité a travaillé, avec le Service de communication de l'Unige, à l'élaboration du « flyer » qui sera distribué lors des diverses manifestations de l'Institution.
- La deuxième édition du programme de mentorat mené avec Uni-emploi a rencontré un beau succès, avec 54 tandems mentors/mentees contre 26 l'an dernier. Saluons au passage la très belle réponse de nos alumni pour tenir le rôle de mentors.
- Un certain nombre de manifestations ou de rencontres d'alumni de l'Unige ont été organisées à l'étranger, notamment à Boston avec swissnex, à Tokyo avec l'Ambassade suisse et l'Office fédéral de l'éducation et de la science, à Paris avec l'Ambassade suisse et un groupe d'alumni d'HEI. Les alumni y font preuve à chaque fois d'un attachement très fort à l'Unige.
- L'association a étoffé le programme d'activités qu'elle offre à ses membres. Elle a entre autres
 - développé de nouveaux partenariats avec le Théâtre de Carouge et celui de Vidy Lausanne ;
 - organisé un voyage « alumni » à Pompéi avec le professeur Jean-Paul Descoedres ainsi qu'une visite du Physiscope ;
 - proposé à nouveau, grâce aux Activités culturelles et aux Sports universitaires différentes activités à des prix très avantageux – concerts, expositions, cours et camps, ski, tennis, voile, golf, etc.
- Parmi les nombreux avantages déjà offerts à ses membres, « The Economist » et l'« International Herald Tribune » rejoignent la « NZZ », « L'Hebdo » et « Le Temps » dans nos offres médiatiques. La CSS est entré dans le club des assureurs proposant des rabais aux alumni, aux côtés de Sympany, Sanitas et Allianz.

Le président conclut son rapport d'activités en remerciant toutes les instances de l'Université qui aident Alumni UNIGE dans son travail, notamment le Rectorat et les membres du Comité exécutif – Pierre Buri, Yves Flückiger, Romaine Jean, Caroline Miller, Frédéric Naville, Cédric Waelchli, Michèle Wassmer, Bernard Ziegler – dont la motivation et les nombreuses idées au bénéfice de notre communauté sont remarquables et

rendent la tâche présidentielle bien agréable. Il remercie enfin le directeur Pascal Praplan pour son engagement de chaque instant.

3. Rapport de Cédric Waelchli, trésorier ad intérim en l'absence de Frédéric Naville, pour l'exercice 2011

Les comptes 2011 se présentent comme suit :

	2011	2010
Charges de personnel	147'983	142'867
Fournitures, Mobilier, machines	18'234	15'723
Loyers, redevances		147
Frais de déplacement et représentation	5'239	5'725
Marketing & Evénements	16'052	
TOTAL DES CHARGES	187'508	164'462
Cotisations & offres d'emploi	69'750	87'351
PRODUITS DE L'ACTIVITE	69'750	87'351
RESULTAT	(117'758)	(77'111)
Disponibilités au 31.12.2011	186'285	

Ces comptes 2011 sont une reconstitution à partir de la comptabilité tenue par l'Université pour les avoir sous une forme habituelle. La comptabilité de l'Université travaille en effet à partir de fonds et de disponibilités et non selon un système plus courant de produits, charges et résultat.

Les charges restent stables, elles sont constituées essentiellement par les salaires du directeur et de son adjointe, ainsi que des appuis temporaires. « Fournitures, mobilier, machines » représentent les frais de licence liés à la plate-forme et les honoraires liés à son entretien et sa mise à jour. Les frais de représentation découlent de rencontres avec des partenaires et de participations à divers congrès d'associations d'alumni ou autres organisations. Dans le poste « Marketing et événements » entrent l'organisation de l'AG de l'an dernier (annonces presse, affiches, salle, etc.) ainsi que l'impression de flyers.

Les recettes sont exclusivement constituées de cotisations et d'offres d'emploi, l'entier de la somme étant restituée à l'Unige, selon le contrat de prestations qui lie notre Association à l'Institution. Au rythme actuel de dépenses, le disponible sera consommé en une année et demie, si aucune subvention supplémentaire n'est accordée par l'Unige.

4. Approbation et décharge au Comité exécutif

Le Comité exécutif reçoit approbation et décharge de l'Assemblée générale à l'unanimité moins une abstention.

5. Nomination et réélection de membres du Comité exécutif

Roger Mayou, président, Frédéric Naville, trésorier, Yves Flückiger, représentant du rectorat, Romaine Jean et Caroline Miller arrivent au terme de leur premier mandat de trois ans au Comité exécutif. M. Naville ne souhaite pas se représenter, contrairement aux autres membres qui sont, sur suggestion du président, réélus en

bloc pour trois ans et à l'unanimité. M. Mayou remercie chaleureusement M. Naville de sa précieuse collaboration à Alumni UNIGE durant les trois années écoulées.

Pour remplacer M. Naville, le Comité propose Christopher Chung, invité à se présenter brièvement à l'assemblée. M. Chung vient de finir ses études de Médecine et a été très actif dans la vie associative estudiantine. Il a notamment dirigé l'Association des étudiants en Médecine et est l'un des fondateurs de l'association UniParty. Il est élu à l'unanimité au Comité exécutif d'Alumni UNIGE.

6. Cotisations à vie

Le Comité suggère l'instauration d'une cotisation à vie. Le principe en est approuvé à l'unanimité, et après débat, son montant est fixé à Fr. 1000.- par l'Assemblée générale. Elle sera instaurée dès l'an prochain.

7. Informations sur les activités futures par le directeur

Alumni UNIGE va continuer à se concentrer sur ses tâches prioritaires, la mise à jour quotidienne de sa base de données ainsi que le recrutement de nouveaux membres. L'exploitation des milliers de profils de la base Oracle de l'Unige arrive à son terme. Le solde des adresses qui n'ont pas été trouvées fera l'objet d'une opération de recherche avec la Poste.

Il importe dès lors de passer à une phase de recrutement plus proactive avec notamment :

- une refonte complète d'ici à la rentrée prochaine de nos pages d'accueil sur le site de l'Unige – qui va lui aussi être totalement refondu cet été ;
- une dynamisation de notre présence sur les autres sites de socialisation, LinkedIn (environ 1'300 membres), Facebook (sur les pages de l'Unige) et le recours à Twitter ;
- l'organisation de présentations de l'association aux diplômés au moment de la remise des diplômes ;
- une sensibilisation du corps enseignant ;
- une sensibilisation des membres d'Alumni UNIGE pour qu'ils invitent leurs proches diplômés à rejoindre l'association.

Le recrutement passe aussi par un développement de notre programme d'activités et un accroissement de nos avantages « alumni ». Alumni UNIGE entend

- organiser un cycle de conférences avec la Formation continue ;
- offrir des tarifs préférentiels aux alumni sur l'offre en formation de la Formation continue ;
- poursuivre les offres théâtrales et lyriques, avec Vidy, Carouge, le Grand Théâtre et de probables nouvelles institutions ;
- multiplier les offres des Activités culturelles et des Sports universitaires de l'Unige, avec notamment des offres réservées aux alumni ;
- poursuivre notre programme de voyage avec des professeurs de l'Unige, après l'Albanie en octobre prochain ;
- compléter notre offre médiatique, avec la « Tribune de Genève », « 24 Heures » et « Bilan » ;
- améliorer nos offres en assurances ;

- ouvrir une boutique d'objets siglés Unige, avec le Service de presse, utiles pour l'identification à l'Institution ;
- ouvrir de nouvelles communautés facultaires ou géographiques, travail difficile comme dans toutes les associations, même anglo-saxonnes, parce que sur une base volontaire. Alumni UNIGE a maintenant de bons relais à Paris, À Boston et à Tokyo, grâce aux ambassades suisses et à swissnex, avec l'organisation de rencontres et de conférences locales.

La direction remercie le Rectorat et tout particulièrement Yves Flückiger, son représentant à Alumni UNIGE, ainsi que tous les services de l'Unige – informatiques, juridiques, comptables, de la communication, activités sportives et culturelles, Uni-emploi – qui permettent à l'association de vivre avec une équipe minimale.

8. Propositions individuelles

Au vu du déficit de l'association, une alumna propose une augmentation de la cotisation annuelle à Fr. 80.-, voire Fr. 100.-. Le président soumet l'idée à l'assemblée qui se montre divisée, une légère majorité en faveur d'une augmentation, mais une minorité qui y est nettement opposée. Entre autres raisons, l'appartenance des alumni à d'autres associations « payantes » rend toute augmentation difficilement supportable. Vu le peu de recul en la matière, la cotisation n'ayant que trois ans, le président suggère de renvoyer ce débat à une prochaine assemblée générale, ce qui est accepté. Un autre membre suggère des cotisations échelonnées : jeunes diplômés, actifs et retraités. Le directeur fait remarquer que les nouveaux diplômés bénéficient déjà d'une à deux années de gratuité, selon la date de leur diplôme, et que la gestion administrative d'une cotisation différenciée s'avérerait fort compliquée.

9. Divers

Un membre s'étonne qu'Alumni UNIGE soit encore trop méconnue dans les grandes entreprises. Suggestion est faite de les approcher, par le biais des ressources humaines notamment, pour améliorer le recrutement de nouveaux membres. La proposition est acceptée.

Un autre membre demande pourquoi les statistiques présentées en début de séance montrent un sociétariat de plus de 5'000 membres. Pascal Praplan explique qu'il s'agit là de l'ensemble des alumni enregistrés, membres payants, membres dispensés de cotisations, mais aussi membres qui n'ont pas réglé leur dû.

La partie statutaire se conclut sur une allocution de Jean-Dominique Vassalli, recteur de l'Université de Genève, puis Roger Mayou passe la parole à Jérôme Lacour, vice-doyen de la Faculté des Sciences qui rend un hommage appuyé à Edmond Fischer, prix Nobel de médecine et membre du Comité d'honneur d'Alumni UNIGE, présent à la soirée. Le président passe ensuite la parole à un autre membre du Comité d'honneur, le professeur Michel Mayor, pour une conférence intitulée « Seuls dans l'Univers ? »